

מגזין דיגיטלי בנושאי מיסים ודיני עבודה
מופץ ע"י משרד רו"ח פויכטונגר

- סיפורי הצלחה
- דיני עבודה
- הקמת עסק וניהולו
- מיסים

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בימין דג. עמק שורק 7681200
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592033, נייד: 054-5684922
הגדלת הגטו שלך - זו המומחיות שלנו
www.fcpa.co.il בקרו באתרנו החדש:

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

לצד השירות המקצועי שאנו נותנים ללקוחותינו, אנו חאים חשיבות גדולה בעדכון מבחינה מקצועית. שנת 2017 נפתחה בקול רעש גדול: עם שינויים משמעותיים וחוקים חדשים. לצד חוק השקיות והגדלת הקנסות על הפרת חוקי התנועה, בהם לא נעסוק, חלו שינויים משמעותיים במיסוי ודיני עבודה. בעלון זה נעסוק בחלק מהם: שינוי בדרגות המס וביטוח לאומי, העלאת שכר המינימום

דרגות המס 2017 לעומת 2016

שיעור המס 2016	הכנסה שנתית (וחודשית) 2016	שיעור המס 2017	הכנסה שנתית (וחודשית) 2017
10%	עד 62,640 (עד 5,220 חודשי)	10%	עד 74,640 (עד 6,220 חודשי)
14%	מ-107,040 עד 62,641 (מ-8,920 עד 5,221 חודשי)	14%	מ-107,040 עד 74,641 (מ-8,920 עד 6,221 חודשי)
21%	מ-166,320 עד 107,041 (מ-13,860 עד 8,921 חודשי)	20%	מ-171,840 עד 107,041 (מ-14,320 עד 8,921 חודשי)
31%	מ-237,600 עד 166,321 (מ-19,800 עד 13,861 חודשי)	31%	מ-238,800 עד 171,841 (מ-19,900 עד 14,321 חודשי)
34%	מ-496,920 עד 237,601 (מ-41,410 עד 19,801 חודשי)	35%	מ-496,920 עד 238,801 (מ-41,410 עד 19,901 חודשי)
48%	מ-810,720 עד 496,921 (מ-67,560 עד 41,411 חודשי)	47%	מ-640,000 עד 496,921 (מ-53,333 עד 41,411 חודשי)
50% כולל מס יסף	מ-810,721	50% כולל מס יסף	מ-640,001

מס חברות ירד מ-25% ל-24%, וצפוי לרדת ל-23% בשנת 2018.



שינוי בדמי הביטוח לאומי לעצמאים בשנת 2017

אחרי שנים רבות בהן עצמאי שילם לביטוח לאומי כ-10% (9.82%) ליתר דיוק) על הכנסות נמוכות עד 60% מהשכר הממוצע במשק (5,678 ₪ בחודש, בשנת 2016) וכ-16% (16.23% כ"ל) על הכנסות גבוהות יותר (עד לתקרה של 43,240 ₪ בחודש), מתחילת שנת 2017, כחלק מרפורמת פנסיה חובה לעצמאים (שתיידן במאמר נפרד) הפחתת דמי הביטוח על ההכנסות הנמוכות לכ-6% (5.97%) ליתר דיוק) וכ-18% (17.83% כ"ל) על ההכנסות הגבוהות. דמי הביטוח המינימאליים לכל מי שמגודר כעצמאי ע"י המוסד לביטוח לאומי: 144 ₪ (לעומת 232 ₪ בשנת 2016). עצמאי שיש לו גם משכורת של 5,800 ₪, ישלם 431 ₪ (לעומת 384 ₪ בשנת 2016).

העלאת שכר המינימום מיום 1.1.17

ביום 1.1.17 עלה שכר המינימום מ-4850 ₪ ל-5000 ₪ לחודש, במסגרת ההסכם שנחתם בין ההסתדרות למעסיקים בסוף שנת 2014. להלן סכומי שכר המינימום המעודכן ליחידות הזמן השונות:

שכר לחודש	שכר לשעה	5 ימים - לעובד	6 ימים - לעובד
5,000 ₪	26.88 ₪	230.77 ₪	200 ₪

השכר החודשי הוא למשרה מלאה (186 שעות). למשרה חלקית יחושב השכר היחסי. סכום זה ישולם לעובד עבור עבודתו ולא יכלול בו הפרשה לפנסיה חובה, תוספת ותק, החזר הוצאות, הבראה ונסיעות, אותם מחויב המעסיק לשלם לעובד, בנוסף.

עדכון ההפרשה לפנסיה חובה

בשנת 2008 נכנס לתוקפו הסכם קיבוצי המחייב את המעסיק להפריש לפנסיה לעובדיו. גובה ההפרשה גדל מידי שנה מ-2.5% בשנת 2008 ל-18% בשנת 2016. החל מיום 1/1/17 גדלה ההפרשה ל-18.5%. תגמולי עובד 6%, תגמולי מעביד 6.5% ולפיצויים 6%. נזכר כי על פנסיה חובה חל סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, האומר כי כספי



הגדלת החופשה השנתית לעובדים חדשים

חוק חופשה שנתית, התש"א-1951, קובע את אורך החופשה לעובדים, לכל שנת עבודה אצל המעביד. באופן שאורך החופשה לה זכאי העובד עולה עם הוותק שלו. החל מיום 1/1/17 העובדים ב-4 השנים הראשונות זכאים ליום חופשה נוסף ולמעשה לעניין זה תנאיהם מושווים לעובדים עם וותק של 5 שנים.

שנות ותק	זכאות	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע של 6 ימים	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע של 5 ימים
1-5	16	14	12
6	18	16	14
7	21	18	15
8	22	19	16
9	23	20	17
10	24	21	18
11	25	22	19
12	26	23	20
13	27	24	20
14 ואילך	28	24	20

סיפורי הצלחה

שלום גבי ויפעה.

רציתי להודות לכם על הטיפול המסור והאיכותי. לא שיערתי לעצמי עד כמה יהיה משמעותי המעבר למשכרם. כנראה שגם בתחום ראיית החשבון יש כאלה שהם קוסמים... בזכותכם אני משלם פחות לרשויות המס ומרוויח יותר.

**תודה על הכל,
שי אגמון.**

משכר המינימום למבוגר (מעל גיל 18) נגזר שכר המינימום לנועה בגילאים השונים:

גיל	אחוז ממבוגר	שכר לחודש	שכר לשעה
עד 16	70%	3,500 ₪	20.23 ₪
עד 17	75%	3,750 ₪	21.68 ₪
עד 18	83%	4,150 ₪	23.99 ₪
חניך	60%	3,000 ₪	17.37 ₪

נזכר כי ביום 1/1/15 אושרה בממשלה העלאת נוספת של שכר המינימום ל-5300 ₪ החל מיום 1.12.17.

הפיצויים בפנסיה מגיעים לעובד בכל מקרה (גם כאשר מתפרט), ומאידך המעסיק אינו צריך להשלים מיסים על סכום הפיצויים שנוצב למעט עבור חלק השכר שלא הופרש בגינו (2.3% מהשכר משנת 2014, שההפרשה לפיצויים 6%). מבחינת העובדים מדובר בבשורה, המגדילה את זכויותיהם. מבחינת המעסיקים זו עוד גזירה מכבידה. להלן מספר טיפים, היכולים להקל מעט על המעסיקים.

- ♦ בהסכם הקיבוצי של פנסיה חובה, נקבעה החובה להפריש עד לגובה השכר הממוצע (9543 ₪ בשנת 2016). משמעות הדבר כי לעובד בשכר גבוה יותר, אין חובה להפריש עבור כל משכורתו, אלא רק עד השכר הממוצע.
- ♦ פנסיה חובה אינה חלה על עובד מתחת גיל 21 ועובדת מתחת גיל 20 (תקופת העבודה לפני גיל זה תיחשב לעניין 6 חודשי המתנה, הקודמים לחובה להפריש פנסיה חובה).
- ♦ החובה אינה חלה גם כלפי עובדים שפרשו מעבודתם בגיל פרישה ומקבלים קיצבה (פנסיה).

הפרמטר הקובע את אורך החופשה השנתית בכל אחת משנות עבודתו של העובד, הוא מספר ימי העבודה שעבד העובד בפועל באותה שנה ולא היקף המשרה.



אין באמור לעיל כדי להוות חוות דעת / או ייעוץ מקצועי