



מגזין דיגיטלי בנושאי מיסים ודיני עבודה
מופץ ע"י משרד רו"ח פויכטונגר

- מיסים
- הקמת עסק וניהולו
- דיני עבודה
- סיפורי הצלחה

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין ד.ב. עמק שוק 7681200
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabi@fca.co.il

הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו
בקרר באתרנו החדש: www.fcpa.co.il

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

עלוננו זה יוצא בעיצומה של תקופת הכנת הדוחות לשנת 2013. בימים אלה אנו עסוקים בעיקר בשאלה איך להקטין את חבות המס שלכם, ולהגדיל את החזר המס שתקבלו. אם אתם מהבודדים שעוד לא שלחו את כל החומר, אז זה הזמן לעשות זאת. העלון עוסק בשלושה נושאים שונים: פתחנו בדרך נוספת לקבל כסף

ממס הכנסה, מענק מס הכנסה שלילי, לבעלי הכנסה של 2050-6717 ש"ח, עברנו להכנסות פטורות, וחתמוננו באיסור לפטר עובד עקב שירות מילואים.

ברכת המשך עשייה מבורכת,

יפעה פויכטונגר רו"ח

מס הכנסה שלילי 2014 (עבור שנת 2013)

כל שכיר או עצמאי, גבר או אישה, שבשנת המס 2013 הייתה לו הכנסה מעבודה או מעסק של 2050-6717 ₪ בחודש (כולל דמי לידה, מילואים ועבודה במשק בית), זכאי למענק בתנאים הבאים: גיל 23 ומעלה עם ילדים (עד גיל 19), או גיל 55 ומעלה, גם ללא ילדים. בשנת המס 2013, לא הייתה בבעלותו או בבעלותו בן/בת זוגו זכות במקרקעין (דירה, חנות, מגרש וכדומה) בישראל או בחו"ל, שחלקם בה עולה על 50%, מלבד דירת מגורים יחידה.

החוק אינו חל על מי שעובד אצל קרוב משפחה, או בחברה שבשליטת קרוב משפחה (מעל 10%), גם אם עובד במקביל אצל מעסיק אחר "קרוב" לענין זה הוא: בן זוג, אח, אחות, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן הזוג ובן זוגו של כל אחד מהם.

המענק המקסימאלי ניתן להורים ל-3 ילדים בעלי הכנסה של 4760-3570 ₪: 480 ₪ בחודש לגבר ו-720 ₪ בחודש לאישה ולגבר חד הורי. הזכאות למענק וגובהו מושפעים מרמת ההכנסות של בן הזוג.

אופן הגשת התביעה

את התביעה אפשר להגיש ללא תשלום בכל סניף דואר. יש להצטייד בתעודת זהות וצילום שיק, או אישור מהבנק המעיד על ניהול חשבון על שמך. התביעה היא אישית ואין שום אפשרות להגיש עבור מישהו אחר, גם לא בן זוג או מייצג.

- יש למסור לפקיד הדואר את הפרטים הבאים:
- האם עבדת כעצמאי בשנת המס המדוברת?

האם יש הכנסה פטורה?

רבים טועים לחשוב כי עוסק פטור הוא פטור ממס. האמת היא שהגדרת עוסק כפטור היא במע"מ, והכונה שאינו משלם מע"מ על הכנסותיו (עסקאות), ואינו מזדכה על המע"מ ששילם על ההוצאות (תשומות). לכן גם אם עומדים בתקרת הפטור, כדאי לבדוק אם עדיף להתנהל כעוסק פטור או שעדיף להיות עוסק מורשה, שיכול לדרוש מהלקוחות לשלם את המע"מ על ההכנסות (בפרט אם מדובר בלקוחות עסקיים שיזדכו על המע"מ ששילמו) ולקבל בחזרה את המע"מ על ההוצאות. תקרת ההכנסות לעוסק פטור בשנת 2014 היא 79,482 ₪.

במס הכנסה כולם חייבים מהשקל הראשון (למעט עיוור ונכה 100% להם יש פטור עד לתקרה מסוימת). חישוב המס הוא פרוגרסיבי (מדרג). ככל שמרוויחים יותר, מגיעים לדרגת מס גבוהה יותר (המס השולי). להלן דרגות המס לשנת 2014 (זהות לשנת 2013). הטבלה הראשונה עוסקת בהכנסות מיגיעה אישית, בהכנסות מעסק או עבודה כשכיר. אין הבדל בדרגות המס של שכיר או עצמאי, אך יש הבדל משמעותי ביניהם, בהוצאות מסוימות שעצמאי יכול לדרוש (כהוצאות רכב ונסיעות) ובכך להקטין את ההכנסה החייבת, דבר ששכיר אינו יכול לעשות. הטור הימני מדבר על הכנסה חודשית והטור האמצעי על הכנסה שנתית.

1 - מדרגות מס על הכנסות מיגיעה אישית

שיעור המס	מדרגות שנתיות (יגיעה אישית)	מדרגות חודשיות (יגיעה אישית)
10%	עד 63,360	5,280
14%	מ-63,361 עד 108,120	9,010 עד 5,281
21%	מ-108,121 עד 168,000	14,000 עד 9,011
31%	מ-168,001 עד 240,000	20,000 עד 14,001
34%	מ-240,001 עד 501,960	41,830 עד 20,001
48%	מ-501,961 עד 811,560	67,630 עד 41,831
50%	מכל שקל נוסף	מכל שקל נוסף

האיסור לפטר עובד במילואים

על פי חוק חיילים משוחררים, אסור למעסיק לפטר עובד בשל שירותו במילואים, או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו, ואם פיטור - בטלים הפיטורים. אם שירות המילואים עולה על יומיים רצופים, חל איסור על מעסיק לפטר את העובד גם בתקופה של 30 ימים לאחר תום שירות המילואים, אלא בהיתר של ועדת תעסוקה. הוועדה לא תיתן היתר, אלא מטעמים מיוחדים ורק עם התעסקות יזכה, כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים.

איסור הפיטורים כולל גם אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, דהיינו, שהמעסיק נמנע מלחדש את חוזה העבודה של העובד בנסיבות שנראות קשורות בשירות המילואים שלו.

ועדת התעסוקה (שדנה בטענות עובד הטוען לפיטורים עקב שירותו במילואים) יכולה לחייב את המעסיק לקבל או להחזיר



סיפורי הצלחה

ל: משרד רו"ח פויכטונגר
מאת: קווין ואולין לב
הנדון: מכתב תודה!

לגבי,

Especially for Olim, the Israeli tax system can be confusing. Having your help made dealing with the tax authority worry free for us. Thanks so much for taking care of everything, and even getting us a return for overpaid taxes! It's a pleasure to get information in advance and know we're in good hands. We're happy to work with you year after year

בברכת תודה!
קווין לב

כאשר מדובר בהכנסה פאסיבית, שאינה מיגיעה אישית, כהשכרת נכסים וכדומה, המס מתחיל מ-31% והמדרגות קצת שונות.

2 - מדרגות מס על הכנסות שאינן מיגיעה אישית

שיעור המס	מדרגות שנתיות (לא מיגיעה אישית)	מדרגות חודשיות (לא מיגיעה אישית)
31%	עד 240,000	20,000
34%	מ-240,001 עד 501,960	41,830 עד 20,001
48%	מ-501,961 עד 811,560	67,630 עד 41,831
50%	מכל שקל נוסף	מכל שקל נוסף

בפועל לא נשלם מס הכנסה מהשקל הראשון, בגלל נקודות הזיכוי שיש לכל תושב ישראל ונקודות נוספות לאישה ועבור ילדים. חישוב נקודות הזיכוי הינו מורכב ולכן כדאי לכל עצמאי להתייעץ עם רו"ח כדי לדרוש בדו"ח השנתי את מלוא נקודות הזיכוי והזיכויים האחרים ובכך להקטין את חבות המס.



את העובד לעבודה או לחייב את המעסיק לשלם לעובד פיצויים בסכום השווה לחמש פעמים השכר שקיבל או שהיה זכאי לקבל בעבור חודש העבודה שבסמוך לפני הפרת זכותו (חישוב השכר בהתאם לשכר הקובע לענין פיצויי פיטורים). הוועדה רשאית לתת צו להעסקה וצו לפיצויים (צו משולב).

מעביד המבקש לפטר עובד בעת היעדרו בשירות מילואים יפנה לקבלת היתר לוועדת התעסוקה: **במחוז הדרום טל. 08-6494558**

ביחס לעובד קבלן כוח אדם:

חל איסור על מעסיק בפועל לגרום לכך שקבלן כוח אדם יפטר עובד בניגוד להוראות חוק זה. אם ועדת תעסוקה קבעה כי עובד פוטר בניגוד לחוק, חזקה היא שהמעסיק בפועל גרם לפיטוריו. צו להעסקה יינתן כנגד קבלן כוח האדם והמעסיק בפועל. צו לפיצויים יינתן נגד המעסיק בפועל, אלא אם המעסיק בפועל לא גרם לפיטורים וקבלן כוח האדם פיטר את העובד. במקרה כזה יינתן צו נגד קבלן כוח האדם. אם קבלן כוח האדם והמעסיק בפועל פיטרו את העובד, יינתן צו פיצויים נגד שניהם, בהתאם לחלוקת האחריות ביניהם.

הודעה למעסיק

עובד המקבל צו קריאה לשירות מילואים, יודיע על כך בהקדם למעסיק, ואם הוא עובד של קבלן כוח אדם, לממונה עליו או לאחראי על כוח אדם אצל המעסיק בפועל או אצל קבלן כוח האדם. במקרה בו לא היה העובד מועסק בזמן שקיבל את צו הקריאה למילואים, יודיע על קריאתו לשירות מילואים בתוך זמן סביר לאחר תחילת עבודתו.

כאמור, חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, אוסר הפליית דורש עבודה או עובד מחמת שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות מחמת תדירותו או משכו.