



מגזין דיגיטלי בנושאי מיסים ודיני עבודה

מופץ ע"י משרד רו"ח פויכטונוגר

מיסים	הקמת עסק וניהולו	דיני עבודה	סיפורי הצלחה
-------	------------------	------------	--------------

משרד רו"ח פויכטונוגר: ת.ד. 128 יד בנימין דג. עמק שורק 7681200
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabi@fca.co.il
הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו
בקרר ובאתרנו החדש: www.fcpc.co.il

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

עלון זה יוצא בין פורים לפסח. בין גאולת שושן לגאולת מצרים. אנו מברכים אתכם בחרות אמתית, כלכלית ואישית, בדומה ליציאה ממצרים, ולא כמו בנס פורים, אז רק שודרגו נתאי השעבוד, אך נשארו עבדים של אחשוורוש. עלון זה עוסק בנושאים שונים שאנו מקוים שתפיקו תועלת מקריאתם. שני מאמרים באווירת החג, בנושא תיקון מסודר ובשאלת החובה לתת שי לעובדים. המאמר השלישי מסכם מסלולים השונים לחישוב המס על הכנסה משכירות למגורים, והמאמר האחרון, בשיקולים השונים ברכישת עסק קיים.

מתנות חג לעובדים

מתנות חג לעובדים

במקומות עבודה רבים מקבלים העובדים מתנה לחג מהמעסיק, לפי הסקר האחרון של חברת "ועדים" שפורסם לאחרונה עולה שחרף הגזירות, ועדי העובדים הוציאו השנה סכום שיא של 2.6 מיליארד שקלים עבור רכישות שי לראש השנה. האם מוטלת חובה חוקית על המעסיק לתת לעובדיו שי לחג? נקדים ונאמר שחוקי העבודה קובעים את הרף הנמוך של חובות המעסיק לעובדיו, מוסיפים עליהם ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה, מוסיפים עליהם ההסכמים האישיים, ומוסיף עליהם הנוהג הקיים במקום העבודה הספציפי. לפי חוקי העבודה אין כל חובה על המעסיק לתת לעובדיו שי לחג. אם זה לא כלול בהסכם קיבוצי או הסכם אישי, ולא נהוג במקום העבודה באופן קבוע, זה נתון לשיקול הדעת של המעסיק, אמנם ייתכן שמעסיק שנהג לתת לעובדיו מתנת חג והחליט להפסיק נוהג זה, ייחשב הדבר כהרעת נתאים, המאפשרת קבלת פיצויים במקרה של התפטרות בעקבותיה. הנושא טרם נידון בבית דין לעבודה. יש לציון כי בית הדין האזרחי לעבודה ניהל פסק דין, כי חלוקת שי לחג לחלק מהעובדים בלבד, כאמצעי לעידוד ולתיגמול עובדים מצטיינים, מהווה אפליה אסורה.

תשלום מס על השי לחג

סעיף 22(2) לפקודת מס הכנסה מגדיר כהכנסה מעבודה החייבת במס "כל טובת הנאה או קצובה שניתנו לעובד ממעבידו... בין בכסף ובין בשווה כסף". לפיכך מתנת חג הניתנת לעובד ע"י מעבידו, נחשבת הכנסה החייבת במס. אם מדובר בכסף, יש לרשום זאת כהכנסה בתלוש השכר, ואם מדובר בשווה כסף יש לזקוף שווי הכנסה לפי העלות של המעסיק או לפי מחיר השוק, כגובה שבהם. אמנם כאשר רכש המעסיק תלושי שי במרוכז במחיר מוזל, יתייחס בהנחה כהפחתת הוצאת השכר של המעסיק, וזקיפת השווי תהיה לפי עלות התלושים בפועל. לעומת

עושים סדר

בימים אלו שבין פורים לפסח (המחמירים התחילו כבר בט"ו בשבט) עסוקים כולם במבצע השנתי של ניקיון וסידור הבית. אחד הדברים שהכי קשה לסדר, נעדרת האנשים גם יש רתעה טבעית ממנו, היא הניירת. ננסה בשורות אלו לחרוג ממנהגנו לדבר על מיסים ודיני עבודה, ולתת מספר כלים שיעזרו לכם לעשות סדר וגם לשמור עליו, בתחום זה. הדבר גם יביא תועלת עיסוקית לעצמאים שבינו, כי כל חשבונית שהולכת לאיבוד, יוצרת הפסד כפול (תשלום מיותר למס הכנסה וביטוח לאומי) ומשולש (לעוסקים מורשים, גם למע"מ). בעלי עסקים חייבים לרכז את כל ההכנסות וההוצאות העסקיות בקלסר מיוחד של הנגלת חשבוניות. ברוב המקרים, עדכין לתת למשרד מקצועי לנהל את החשבוניות, ולהעביר אליהם את החומר מידי חודשיים (עוסקים פטורים מעבירים פעמיים בשנה). המשך המאמר יעסוק בניירת הביתית.

כלכל, אנו ממליצים לתיקן את הניירת, מיד בהגיעה הביתה, לפני שמצטברת והופכת למאיימת. מומלץ ליידד קלסר לכל שנת כספים (לרוב המשפחות די בקלסר אחד למטרה זו). כדאי לקנות 12 חוצצים, ולייעד כל מחיצה לסוג אחר של מסמכים. לדוגמא: דפי חשבון בנק (ואם יש יותר מחשבון בנק אחד - מה שלא כ"כ מומלץ - לכל חשבון חוצץ נפרד), דפי חשבון מחברת האשראי (ראה הערה קודמת), קופת חולים, מועצה, מתנס, מוסדות לימוד,



איך לשלם פחות מס על הכנסות משכר דירה?

שלושה מסלולים לחישוב המס על הכנסה מהשכרת דירה למגורים. **מסלול הפטור** - הפטור המלא ממס ייתן להכנסות מדמי שכירות שאינן עולות על 5080 ₪ לחודש בשנת 2014 (4980 ₪ בשנת 2013) מכל הדירות של המשכיר, בן זוגו וילדיו שעד גיל 18 (התא המשפחתי). תקרת הפטור משתנה מידי שנה. אם ההכנסות עולות על תקרת הפטור, יש לשלם מס על כפל החריגה (ההפרש בין ההכנסות בפועל לתקרת הפטור - כפול 2) בשיעור המס השולי, כמפורט להלן במסלול המס השולי, ולהגיש דו"ח שנתי על כלל ההכנסות.

התנאים לזכאות לפטור:

- ההכנסה אינה מעסק". לא מדובר באדם שעסקו השכרת דירות.
- הדירה מתאימה להגדרת "דירת מגורים" בחוק (יש בה מקלחת, שירותים ומטבח).
- השוכר הוא יחיד ולא חברה.
- בידי המשכיר מסמך בחתימת ידו של השוכר המאשר כי הדירה משמשת לו למגורים.

מסלול מס בשיעור 10% - מסלול זה יכול להתאים לבעלי דירות שאינם עונים לתנאים של הפטור. דמי השכירות יהיו חייבים במס בשיעור 10% על כל ההכנסה, מבלי יכולת לנכות הוצאות. ידוע על מקרים בהם פקדי השומה לא התירו כניסה למסלול כאשר לטענתם השכרת הדירות הפכה ל"עסק" של ממש ולכן חייבו במס שולי מלא. לא ברור מהו הגבול המדויק בין הכנסה מדמי שכירות פרטית לעסק השכרה. דיווח במסלול זה (עד תקרה של 377,000 ₪ בשנת 2013) אינו מחייב בהגשת דו"ח. ניתן לשלם את המס ע"י שוברי תשלום שיינתנו במס הכנסה. אנו לא ממליצים

מה לבדוק בעת רכישת עסק קיים?

ישנם עסקים רבים שנקלעו לקשיים ובעליהם מוכרים אותם במחירי מציאה. הדבר יוצר הזדמנויות עסקיות, אך עלול להיות מלכודת. להלן נקודות חשובות אותן יש לבדוק לפני שרוכשים עסק קיים:

א. רווחיות העסק

הדבר ראשון שצריך לבדוק הוא רווחיות העסק או במילים אחרות עלות קלי תועלת. לעיתים מתברר שעסק נקנה במחיר "מציאה", נקלע לשלם מלא בגלל ניהול כושל של עובדים שרכשו נמוכה שאינה מכסה את העלויות הקבועות (שכ"ד, מים, חשמל, משכורות לעובדים) ואת העלויות המשתנות (קניות מלאי וחמרי אריזה). בדיקת הרווחיות נעשית תוך עיון בדוחות שהוגשו לרשויות המס בשנים קודמות וכן בנתוני הנהלת החשבונות של השנה הנוכחית והשוואתם לדיווחים למע"מ ולרשויות המס על מנת למנוע "יפוי" הנתונים. לצורך כך רצוי להעזר בבעל מקצוע (רו"ח או כלכלן).

ב. לקוחות וספקים

מיהם הלקוחות והספקים העיקריים של העסק? האם יש איתם הסכמי עבודה כתובים? האם ייתכן שבעת הרכישה ינתקו חלקם את הקשר עם העסק ומתן ההשלכות של עזיבה כזאת?



"טיפ לדוגמא" - עבודה בחג פורים

לעניין דיני העבודה, סעיף 10א(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט קובע 9 ימים כמעודי ישראל: שני ימי ראש השנה, יום כיפורים, יום ראשון של סוכות ושמיני עצרת, ראשון ושבועי של פסח וחג השבועות. גם יום העצמאות הוגדר כיום חג. פורים אינו נכלל בין המועדים הנ"ל. אף חוקה מעדיפה, הסכם קיבוצי, צו הרחבה, נוהג במקום העבודה, או חוקה עבודה אישי, מאפשרים לעובד להיעדר

סיפורי הצלחה

