

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

עלון זה מביא איתו כמה בשורות. בשורה לבעלי העסקים שנפגעו במבצע עמוד ענן על הנהלים שנקבעו לקבלת פיצוי על נזקים עקיפים. המועד האחרון להגשת התביעות הינו 2.5.2013. בשורה להורים לילדים שהופנו ללימודים בחינוך מיוחד. אפשר לקבל זיכוי במס בסך 5000 ש"ח בהצגת החלטה של ועדת השמה, ללא צורך באישור רפואי והוכחת לימודים בחינוך מיוחד.

פיצויים לעסקים שונפגעו בנזק עקיף במבצע "עמוד ענן"

ביום 1/13 ביום 1/13 פרסמה רשות המסים את ההנחיות לקבלת פיצוי בגין נזק עקיף שנגרם לעסקים בין התאריכים: 12.11.23-14.11.23 על פי החלטת הממשלה על מתן פיצוי על נזקים עקיפים שנגרמו בשל הלחימה בדרום ואושרו על ידי ועדת הכספים ביום 4.12.2012.

על פי התקנות, רשאי כל ניזוק באזור המוכרז, להגיש תביעה בגין נזק עקיף באחד משלושת המסלולים: מסלול שכר עבודה, מסלול מחזוריים ומסלול הוצאות שוטפות. תנאי להגשת תביעה בכל אחד מהמסלולים, הוא כי שולמה משכורת לעובדים שנעדרו בשל המצב הביטחוני, עפ"י הנחיות פיקוד העורף.

מסלול שכר - מעסיק יוכל להגיש תביעה לקבלת פיצוי בגין שכר ששולם לעובד שלא הגיע לעבודתו בהתאם להנחיות פיקוד העורף או בשל השגחה על לידיו שמתחת לגיל 14, עקב סגירת מוסדות חינוך בהתאם להנחיות פיקוד העורף (הפיצוי מתייחס רק לאחד מההורים). הפיצוי יהיה בגובה 132.5% משכר הבסיס של העובד.



נקודות זיכוי להורים לילד הלומד בחינוך מיוחד

בשורה טובה להורים לילדים שהופנו ע"י ועדת השמה ללימוד בחינוך מיוחד. היום קל יותר לקבל את הזיכוי ממס ששוויו כ-5000 ₪. לא משנה סיבת ההפניה לחינוך מיוחד, ואין צורך להוכיח לימודים בפועל בחינוך מיוחד.

ביום 30.12.2012 פרסמה רשות המסים הוראת ביצוע 10/2012 בעניין הזכאות לשתי נקודות זיכוי מכוח סעיף 45 לפקודת מס הכנסה. הילדים שהופנו ללימודים בחינוך מיוחד כלולים בקבוצה ג להלן.

אוכלוסיית הזכאים מתחלקת לשלוש קבוצות:

- א. נטולי יכולת הסובלים משיתוק, מעיוורון או מפיגור שכלי.
- ב. נטולי יכולת הסובלים מפיגור התפתחותי עקב מחלה קשה.
- ג. נטולי יכולת הסובלים מפיגור התפתחותי עקב לקות למידה חמורה (חינוך מיוחד).

א. נטולי יכולת הסובלים משיתוק, מעיוורון או מפיגור שכלי "משותק" - ילד שאובחן על ידי רופא מומחה (נוירולוג או מומחה בהתפתחות הילד) כמשותק באחת מגפיו. "עיוור" - ילד שאובחן כעיוור על ידי רופא עיניים. "מפגר" - ילד שאובחן כסובל מפיגור שכלי על ידי רופא מומחה (נוירולוג או רופא מומחה להתפתחות הילד). האישור הרפואי יערך על גבי "תעודת רפואית לצורך זיכוי ממס" (טופס 127).

ב. נטולי יכולת הסובלים מפיגור התפתחותי עקב מחלה קשה ילד שהוכר על ידי המוסד לביטוח לאומי כזכאי "לגמלת ילד נכה" ומתקבלת בגינו גמלה ייחשב ל"נטול יכולת" בהצגת אישור מהמוסד לביטוח לאומי כי הילד שוהה במוסד בשל המחלה הקשה או מקבל סיוע אחר כגון גמלת נידודות.

ג. נטולי יכולת הסובלים מפיגור התפתחותי עקב לקות למידה חמורה (חינוך מיוחד).

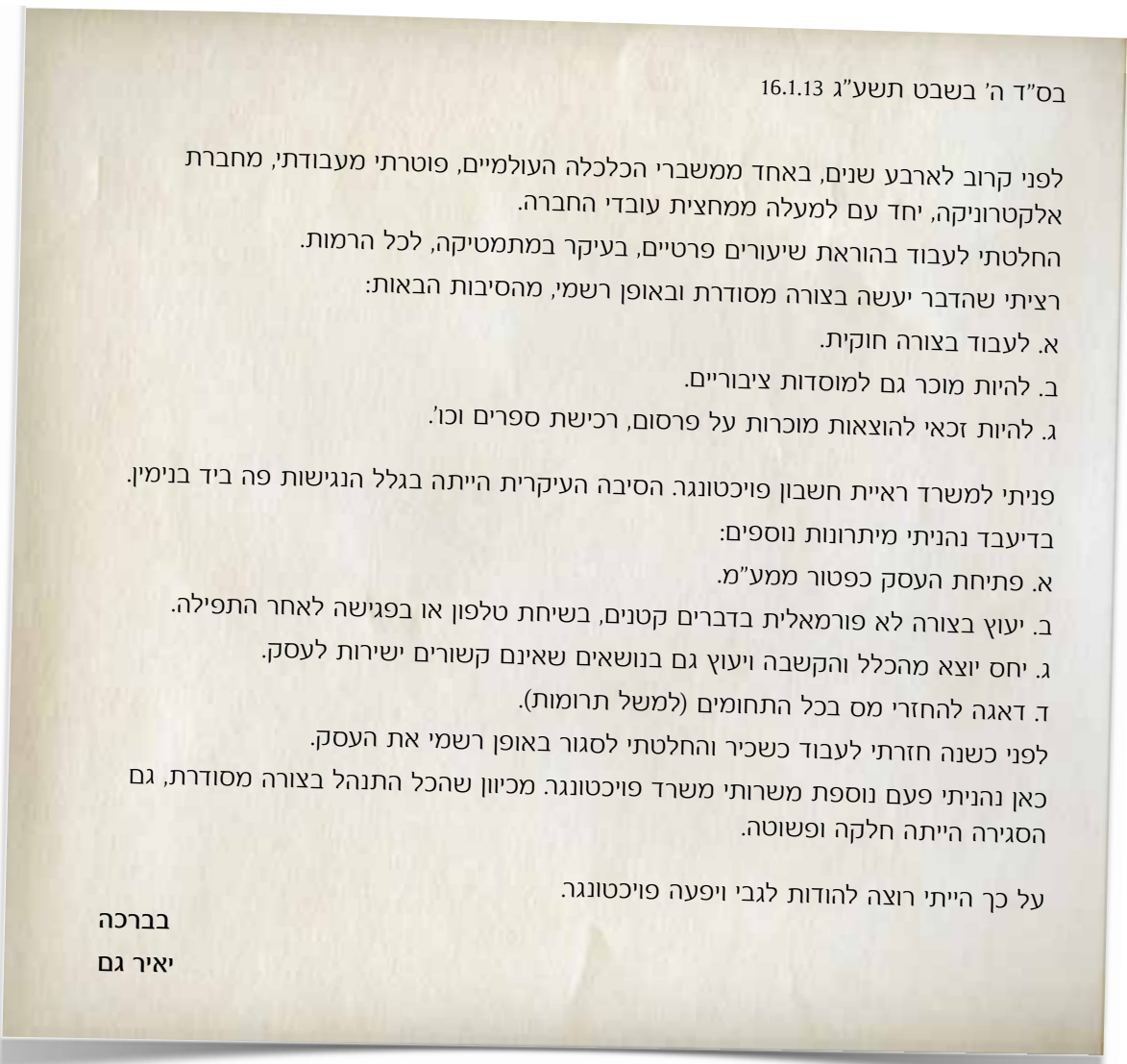
הוראת הביצוע האמורה מקילה בעיקר על הזכאות של ילדים אלו, בעבר, נקודות הזיכוי ניתנו רק עבור ילדים שאובחנו בתסמונות ADD או ADHD ע"י רופא מומחה, ולומדים בפועל בחינוך מיוחד. עפ"י הוראת הביצוע החדשה, כל ילד שהופנה לחינוך מיוחד על ידי ועדת השמה, ולא משנה מאיזה סיבה, ייחשב כמי שיש לו לקות למידה חמורה ויוכר כ"נטול יכולת", גם אם אינו לומד בפועל בחינוך מיוחד. מסלולים לחינוך מיוחד בבית גן לחינוך מיוחד, בית ספר לחנוך מיוחד, כיתה לחינוך מיוחד בבית

הוגדלה ההפרשה לקיצבה לבעל שליטה בחברה

ביום 14/5/12 פורסם תיקון 190 לפקודת מס הכנסה, המרחיב את הטבות המס הניתנות בהפקדת כספים בחיסכון לקיצבה לבעל שליטה בחברת מעטים. תיקון זה הוא צעד נוסף ברפורמה שמטרתה לעודד אפיקי חיסכון לקיצבה, כדי לצמצם את התופעה של אנשים שעבדו כל חייהם, ולעת זקנתם נותרים חסרי כל, והופכים לנטל כלכלי על המדינה והחברה. זו המטרה של חוק פנסיה חובה לשכירים שחוקק בשנת 2008, זו הסיבה שיש דיונים על פנסיה חובה לעצמאים, וזו הסיבה שכיום אי אפשר כמעט לקבל הטבות מס על הפקדות הנויות (משיכה בסכום אחד) לתגמולים, רק לקיצבה (תשלום חודשי מגיל הפרישה ועד הפטירה).

להבנת התיקון ומשמעותו, נקדים הסבר קצר. עצמאי מפריש לקיצבה לעצמו, והמדינה מעודדת זאת ע"י הטבות שזכר שניתנות לו. לשכיר, המעסיק מחויב להפריש עפ"י חוק פנסיה חובה (לאמיתו של דבר זה לא חוק אלא הסכם קיבוצי שנקבע בצו הרחבה). בעל שליטה בחברה הוא במצב ביניים, כי באופן מהותי הוא כעצמאי, המנהל בעצמו את עסקיו, אך מבחינת מעמדו מול הרשויות הוא שכיח, כי הוא מושך את הכנסותיו מהחברה שבבעלותו באמצעות תלוש שכר. לעובד רגיל יכול המעסיק להפריש 8.33% לפיצויים ו-7.5% לתגמולים ואבדן כושר

סיפורי הצלחה



ברברה

יאיר גם

ספר לחינוך רגיל (לא כיתה מקדמת או משלבת) ו"מסלול 07" בבתי ספר תיכוניים. לצורך הוכחת הזכאות על ההורה להמציא "הודעה להורים על החלטת ועדת ההשמה".

הזכאות להקלה במס בשל נטולי יכולת בגירים (מעל גיל 18)

הורים לבגירים (מעל גיל 18) נטולי יכולת יהיו זכאים לזיכוי האמור בהצטרף התנאים הבאים:

א. ההכנסה החייבת של נטול היכולת ושל בן זוגו לא עלתה על 262,000 ₪ בשנת המס 2012, ואם אין לנטול היכולת בן זוג, לא עלתה על 163,000 ₪ בשנת המס 2012.

ב. "נטול היכולת" לא יצא מחזקת הוריו והוא "סמוך לשולחן הוריו" (גם מי ששוהה במסגרת מיוחדת כגון דירה משותפת לקבוצת בגירים "נטולי יכולת" או נמצא במוסד מיוחד יכול להמשיך להיחשב כ"סמוך לשולחן ההורים").

ג. הבגיר סובל מפיגור. עיוורון או שיתוק, או מפיגור התפתחותי עקב מחלה קשה שגרמה לאי כושר להשתכר בגיר שנקבעה לו על ידי המוסד לביטוח לאומי דרגת אי כושר להשתכרות בשיעור של 74% לצמיתות, "חשבב ל"ילד נטול יכולת". ההורה יידרש להציג אישור מהמוסד לביטוח לאומי על הזכאות לדרגת "אי כושר השתכרות".

ההנחיות הנ"ל תקפות משנת מס 2012 ואילך וכן לגבי שנות מס הקודמות, בתנאי שהשומה בשנים אלו טרם התיישנה או נסגרה. לבקשות החזרי מס ניתן לפנות למשרדנו עם החלטת ועדת השמה וטפסי 106 של שני ההורים (החל משנת ההחלטה).



עבודה. הפרשה זו תוכר ע"י המעסיק כהוצאה, ולא יתיחשב לעובד כהכנסה. ההפרשה לבעל שליטה מוגדרת בנפרד בסעיף 32(9)(א) (2) ועד כה הייתה לה תקרה נוספת של 11,950 ₪ לשנה (996 ₪ לחודש) לתגמולים ופיצויים ביחד (אחוזי ההפרשה של עובד רגיל או 996 ₪ כנמוך שבהם). במקרים כאלה עדיף היה להפריש כמה שיותר לתגמולים, שאם אינם מנוצלים בשנת המס, אי אפשר להפרישם אח"כ, ופחות לפיצויים, שאפשר יהיה להכירם כהוצאת שכר של החברה במועד תשלומם, בסיום העבודה בחברה.

תיקון 190 מבטל את התקרה המגבילה בהפרשות לתגמולים, ומאפשר להפקיד לבעל שליטה כמו לעובד רגיל, עד 7.5% משכרו, ומסייג את ההגבלה של בעל השליטה רק להפרשה לפיצויים, עד 11,950 ₪ בשנה (996 ₪ בחודש) ובכך מגדיל מאוד את ההפרשה לקיצבה לבעל שליטה.

התיקון הנזכר לא שינה את גובה ההפרשות לבעל שליטה לקרן השתלמות. ההפרשה המוכרת לקרן השתלמות, לעובד רגיל היא 7.5% משכרו, ולבעל שליטה 4.5% משכרו, עד לתקרה של 8484 ₪ בשנה. וזה לעומת עצמאי שיכול להפקיד עד 7% מהכנסתו החייבת, ועד לתקרה של 17,880 ₪ (בשנת 2012).

בהזדמנות זו נזכיר כי ההפרשות במסגרת פנסיה חובה גדלו בשנת 2013 ל-15% מהשכר ברוטו. בשנת 2014 יעלו ל-17.5%.