

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין ד.ב. עמק שורק 76812
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabbif@Gmail.com

הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו

בקרו באתרנו החדש: www.fcpa.co.il

עיצוב: סטודיו 2' מעצברים 02-9911279

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

אנו מצויים בעיצומה של העונה החמה. גם מבחינת העבודה על הדוחות השנתיים, במאמץ אחרון לחסוך לכם כמה שיותר בתשלום המס, והגשתם במועד, וכמובן מבחינת מזג האוויר, שההרגשה היא שבכל שנה נהיה יותר חם. לבקשת רבים, בעלון זה חזרנו על שני נושאים עונתיים שכבר נידונו בעבר, תוך התייחסות לעדכונים הרלוונטיים: **העסקת בני נוער בקיץ**. בדגש על שכר המינימום לבני נוער ביגליאים השונים, ועל כמות

השעות המותרות בכל גיל, **ותשלום דמי הבראה לעובדים**, שניתן באחד מחודשי הקיץ לפי בחירת המעסיק.

בברכה,

יפעה פויכטונגר, רו"ח



עבודת לילה

החוק קובע כי בין השעות 20.00 בערב ל- 08.00 בבוקר אין להעסיק בני נוער שגילם מתחת ל- 16. בין השעות 22.00 בערב ל- 06.00 בבוקר אין להעסיק בני נוער שגילם הוא 16 עד 18, אלא לפי היתר בהתקיים נסיבות מיוחדות, וגם זאת לא יאוחר מהשעה 23.00. בבקשות לקבלת היתרים לעבודות לילה יש לפנות לטל': 03-5634222 במשרד התמ"ת.

רישום שעות העבודה

חובה על המעביד לערוך רישום מדויק של שעות העבודה של בני הנוער, ואם הרישום אינו ע"י שעון נוכחות, יש לאשר את רישום שעות העבודה בסיומו של כל יום בחתימה של הנער והמעביד. מומלץ לעודד את בני הנוער לערוך אצלם רישום נוסף של הימים והשעות בהם הם עובדים.

שכר המינימום לבני נוער עובדים

להלן מפורטים הסכומים שחובה לשלם לנער העובד במישרה מלאה (עד 40 שעות שבועיות, ולא יותר מ- 173 שעות בחודש). גם אם הנער מוכן לעבוד תמורת שכר נמוך יותר, אסור לשלם לו פחות. לעובד במשרה חלקית יחושב יחסית לחלקיות המשרה. החל מ- 1/7/11 שכר המינימום למבוגר 4100 ₪ ושכר הנוער מחושב בהתאם.

גיל	אחוז משכר מינימום	שכר חודשי	שכר לשעה
עד 16	70%	₪ 2,870	₪ 16.59
עד 17	75%	₪ 3,075	₪ 17.77
עד 18	83%	₪ 3,403	₪ 19.67
לצורך השוואה מבוגר	100%	₪ 4100	₪ 22

נסיעות לעבודה

בנוסף לשכר המינימום, נער שצריך לנסוע למקום עבודתו, זכאי לקבל דמי נסיעות של 22.7 ₪ ליום עבודה או עלות הנסיעות בפועל כנמוך שבהם. על המעסיק לוודא כי לבני הנוער יש אמצעים לחזור בשלום לביתם!

אין "תקופת התלמדות או ניסיון"

כל תקופת העסקתו של הנוער, מחייבת תשלום שכר בעד העבודה, לרבות תקופת "התלמדות או ניסיון". יש לשלם שכר עבור כל שעות עבודה החל מן השעה הראשונה. ימי הכנה וישיבות עבודה הם חלק בלתי נפרד מהעבודה, על כל שעה של "יום הכנה", "השתלמות" או "ישיבת עבודה" צריך לשלם. לרבות השתלמויות לקראת קייטנות. אין להטיל על בני הנוער העובדים קנסות או עונשים, כל ניכוי מהשכר, בגין "קנסות" או "נזקים" אסור.

הודעה לעובד

חובה למסור לכל נער ונערה הבאים לעבוד מעל 30 יום, תוך 7 ימים מתחילת העבודה, טופס שקבוע בתקנות שבו מפורטים: שם המעביד והעובד, תאריך תחילת העבודה ומשך תקופת העבודה, עיקרי התפקיד של העובד, שמו של הממונה הישיר עליו, גובה השכר לשעה של העובד, אורכו של יום העבודה ושל שבוע העבודה ופרטים נוספים שיוכלו לסייע לכם ולעובד לדעת טוב יותר מה מצופה ממנו במהלך עבודתו.

אכיפה וענישה

בשנים האחרונות הוחמרה מאד הענישה על הפרות של דיני עבודה (לכלל העובדים) עד כדי קנסות גבוהים ומאסר בפועל, ולכן אנו ממליצים להקפיד על שמירת זכויות העובדים ככתבן וכלשונו.

תשלום דמי הבראה 2012

ביום 24/6/12 נחתם הסכם קיבוצי עם ההסתדרות, לפיו גובה דמי הבראה, יהיה 371 ₪ לכל יום הבראה. (בשנים הקודמות היה 365, 351, 340, 331, 318 ₪ בהתאמה) ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה של עובדיו הוארך עד ליום 30.06.2013. במגזר הציבורי דמי הבראה 420 ₪ ליום (במקום 411 ₪ בשנה שעברה).

הזכאות לדמי הבראה קיימת לעובד אחרי ותק של שנה במקום העבודה. את דמי הבראה בפעם הראשונה הוא יקבל בקיץ שלאחר מלאת לו שנה, עם שאר העובדים, ואז יחושבו לו דמי הבראה עבור הוותק שנצבר לו. עם הצמיחה בוותק, גדלה כמות ימי הבראה עבורם מתוגמל. התשלום ליום הבראה קבוע, כדלהלן:

יום הבראה במגזר הפרטי - 371 ₪	שנות עבודה	ימי הבראה	יום הבראה במגזר הציבורי - 420 ₪	שנות עבודה	ימי הבראה
1	5	1	9	1	9
2-3	6	2-4	11	2-4	11
4-10	7	5-10	12	5-10	12
11-15	8	11-15	13	11-15	13
16-19	9	16-20	14	16-20	14
20+	10	21+	15	21+	15

סיפורי הצלחה

2/7/12

לפני כשנתיים הצטרפנו לציבור הלקוחות של משרד רו"ח פויכטונגר בשל עוסק פטור ממע"מ שפתחנו. כמובן שבהתחלה יש חששות וספקות כיצד הדרך הנכונה לעשות זאת, וב"ה מצאנו כתובת אמינה, אנושית, ולא פחות מכך, מקצועית שתענה על כל שאלותינו ותטפל באופן אחראי ושוטף בכל הקשור לעסק. תמיד הייתה זמינות בטלפון, פלאפון ומייל לכל עניין, ולאחרונה הם השתדלו עבורנו לקבל החזר מס מאוד משמעותי. ממליצה בחום להיות חלק מלקוחות המשרד. אנו שבעי רצון מהתנהלותו המקצועית והאדיבה של עובדי המשרד ובראשם גבי יפעה פויכטונגר. בתפילה שתמשיכו לעשות חיל בעבודתכם ולסייע לכל האנשים שלא ממש יודעים איך להתנהל מול הרשויות, כמוני...

בברכה,
נתי ורבקה ליוש

