

משרד רו"ח פויכטונגר: ת.ד. 128 יד בנימין ד.ב. עמק שורק 7681200
טל: 08-8592033, פקס: 08-8592036 נייד: 054-5684922 Gabi@fca.co.il

הגדלת הנטו שלך - זו המומחיות שלנו

בקרר באתרנו החדש: www.fcpa.co.il

דבר המערכת

לקוחות וידידים יקרים,

עלון זה נכתב לפני כחודש, ועקב תקלה נשלח אליכם רק עכשיו, בבחינת מוטב מאוחר מאשר לעולם לא...
כמידי קיץ, אנו מגישים לכם את ההוראות הרלוונטיות להעסקת בני נוער, כדי שתוכלו להיעזר בהם ולעזור להם לנצל את החופש באופן אפקטיבי וחוקי וללא פגיעה בזכויותיהם. מובן ששכר המינימום לנוער מושפע מעליית שכר המינימום למבוגרים שהיתה בסוף 2017, ולפיכך הסכומים העדכניים. ומענין לענין

העסקת בני נוער בקיץ

אחת הדרכים החיוביות של בני הנוער לנצל את חופשת הקיץ, היא עבודה. בהעסקת נוער יש להקפיד על כל דיני העבודה החלים על עובד מבוגר, תוך החמרות מסוימות המפורטות להלן. יצוין כי בשנים האחרונות הוחמרה מאוד הענישה על הפרות של דיני עבודה (לכלל העובדים) עד כדי קנסות גבוהים ומאסר בפועל, ולכן אנו ממליצים להקפיד על שמירת זכויות העובדים ככתבן וכלשונן:

גיל העסקה

במהלך חופשת הקיץ אסור להעסיק בני נוער מתחת לגיל 14. בעבודות מסוכנות מסוימות, אין להעסיק בני נוער כלל. להעסקת נוער בהופעות ופרסומות ישנם כללים מיוחדים.

פנקס עבודה

בעבר, בני נוער עובדים נדרשו להוציא פנקס עבודה בלשכות שירות התעסוקה, ולמסור אותו למעסיק. כיום, אין צורך בהוצאת הפנקס, וחובת החזקתו לא תיאכף יותר על ידי אגף האכיפה במשרד הכלכלה. במקום פנקס העבודה, המעסיק נדרש להחזיק אישור רפואי בתוקף של הנוער/ה וצילום תעודת הזהות של הנוער, או של הוריו- עם פרטי הנוער בספח. בני הנוער מתבקשים שלא להגיע יותר ללשכות התעסוקה על-מנת להוציא פנקס עבודה.

שעות עבודה

בני 14-16 מותר להעסיק לכל היותר 8 שעות ביום, ולא יותר מ- 40 שעות בשבוע. בני 16 ומעלה, מותר להעסיקם עד 9 שעות ביום ולא יותר מ- 40 שעות בשבוע. עבודת נוער בשעות נוספות אסורה. אין להעסיק בני נוער במנוחה השבועית (שבת). איסור זה הוא מוחלט ואין אפשרות לקבל היתר להעסקת במנוחה השבועית.

הפסקות

לאחר 6 שעות עבודה חובה לתת לבני הנוער העובדים הפסקה של 45 דקות למנוחה ולסעודה, מתוכן לפחות חצי שעה רצופה. ההפסקה היא בדרך כלל על חשבון העובד. חשוב לסכם מראש את עניין ההפסקה כדי למנוע מחלוקת.

עבודת לילה

החוק קובע כי בין השעות 20.00 בערב ל- 08.00 בבוקר אין להעסיק בני נוער שגילם מתחת ל- 16. בין השעות 22.00 בערב ל- 06.00 בבוקר, אין להעסיק בני נוער שגילם הוא 16 עד 18, אלא לפי היתר ובנסיבות מיוחדות, וגם זאת לא יאוחר מהשעה 23.00. טופס בקשה



תשלום דמי הבראה 2018

ביום 16.5.18 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר כי החל מ- 1.6.2018 התשלום ליום הבראה במגזר הציבורי יעודכן לסכום של 426 ש"ח ליום (במקום 424 ש"ח בשנה שעברה). במגזר הפרטי לא עודכן גובה דמי הבראה ונשאר 378 ש"ח כשנים שעברו (מאז שנת 2014).

הזכאות לדמי הבראה קיימת לעובד אחרי ותק של שנה במקום העבודה. את דמי הבראה בפעם הראשונה הוא יקבל בקיץ שלאחר מלאת לו שנה, עם שאר העובדים, ואז יחושבו לו דמי הבראה עבור הוותק שנצבר לו. התשלום ליום הבראה קבוע. עם העלייה בוותק, גדלה כמות ימי הבראה עבורם מתוגמל העובד, כמפורט בטבלאות שלהלן:

יום הבראה במגזר הפרטי - 378 ש"ח	
שנות עבודה	ימי הבראה
1	5
2-3	6
4-10	7
11-15	8
16-19	9
20+	10

יום הבראה במגזר הציבורי - 426 ש"ח	
שנות עבודה	ימי הבראה
1	9
2-4	11
5-10	12
11-15	13
16-20	14
21+	15

סיפורי הצלחה

ד"ר משה אוברמן, בע"מ

נחליאלי 14
יד בנימין 7681200
052-454-9700

14 May, 2018

For the past several years I've deposited money into a pension account. The pension company claimed they have no idea what happened to the money. The agent I was working with was not very helpful. I switched to Gabi Fuchterger last year and he's been working on this for over a year. Today he told me that they found the money—I strongly recommend him if u need an insurance agent. He really cares--

Thank you Gabi for all your hard work.

Caryn Oberman

בנושא הקיץ, צירפנו גם את סכומי ההבראה העדכניים, שבמגזר הפרטי לא השתנו (מאז שנת 2014) ובמגזר הציבורי עלו ב- 2 ש"ח (מ-424 ל-426 ש"ח ליום). בהזדמנות זו נספר לכם כי לצערנו, אתר האינטרנט שלנו הותקף ע"י האקרים (אולי כחלק מלוחמת הסייבר באתרים ישראלים) והוא לא יהיה פעיל בזמן הקרוב.

בברכת קיץ רענן ובשורות טובות.

יפעה פויכטונגר, רו"ח

לקבלת היתרים לעבודות לילה ניתן למצוא באתר התמ"ת. יש שולחו לפקס: 03-5617513 שבועיים לפני ההעסקה. האישור ניתן לשנה.

רישום שעות העבודה

חובה על המעביד לערוך רישום מדויק של שעות העבודה של בני הנוער, ואם הרישום אינו ע"י שעון נוכחות, יש לאשר את רישום שעות העבודה בסיומו של כל יום בחתימה של הנוער והמעביד. מומלץ לעודד את בני הנוער לערוך אצלם רישום נוסף של הימים והשעות בהם הם עובדים.

שכר המינימום לבני נוער עובדים

להלן מפורטים הסכומים שחובה לשלם לנוער העובד במישרה מלאה (עד 40 שעות שבועיות, ולא יותר מ-173 שעות בחודש). גם אם הנוער מוכן לעבוד תמורת שכר נמוך יותר, אסור לשלם לו פחות. לעובד במשרה חלקית יחושב השכר יחסית לחלקיות המשרה.

מיום 1.12.17 שכר המינימום למבוגר 5300 ₪ (28.5 ₪ לשעה) ושכר הנוער מחושב בהתאם.

גיל	אחוז ממבוגר	שכר חודשי	שכר לשעה
עד 16	70%	3,500 ₪	20.23 ₪
עד 17	75%	3,750 ₪	21.68 ₪
עד 18	83%	4150 ₪	23.99 ₪
חניך	60%	3,000 ₪	17.37 ₪

נסיעות לעבודה

נער שצריך לנסוע למקום עבודתו, זכאי לקבל דמי נסיעות של 22.6 ₪ ליום עבודה או עלות הנסיעות בפועל כנומך שבהם, בנוסף לשכר המינימום. על המעסיק לוודא כי לבני הנוער יש אמצעים לחזור בשלום לביתם!

אין "תקופת התלמדות או ניסיון"

כל תקופת העסקתו של הנוער, מחייבת תשלום שכר בעד העבודה, לרבות תקופת "התלמדות או ניסיון". יש לשלם שכר עבור כל שעות עבודה החל מן השעה הראשונה. ימי הכנה וישיבות עבודה הם חלק בלתי נפרד מהעבודה. על כל שעה של "יום הכנה", "השתלמות" או "ישיבת עבודה" צריך לשלם, לרבות השתלמויות לקראת קייטנות. אין להטיל על בני הנוער העובדים קנסות או עונשים. כל ניכוי מהשכר בגין "קנסות" או "נזקים" אסור.

הודעה לעובד

חובה למסור לכל נער ונערה הבאים לעבוד מעל 30 יום, תוך 7 ימים מתחילת העבודה, טופס שקבוע בתקנות בו מפורטים: שם המעביד והעובד, תאריך תחילת העבודה ומשך תקופת העבודה, עיקרי התפקיד של העובד, שמו של הממונה הישיר עליו, גובה השכר לשעה של העובד, אורכו של יום העבודה ושל שבוע העבודה ופרטים נוספים שיוכלו לסייע לכם ולעובד לדעת טוב יותר מה מצופה ממנו במהלך עבודתו.

אכיפה וענישה

בשנים האחרונות הוחמרה מאוד הענישה על הפרות של דיני עבודה (לכלל העובדים) עד כדי קנסות גבוהים ומאסר בפועל, ולכן אנו ממליצים להקפיד על שמירת זכויות העובדים ככתבן וכלשונן.

למורים ולשלטון המקומי טבלאות נפרדות. לעובד במשרה חלקית תשלום קצובת ההבראה באופן יחסי להיקף משרתו. עובד זכאי להבראה יחסית, גם עבור חלק מהשנה. (אך רק אחרי ותק של שנה במקום העבודה). קבלת דמי הבראה אינה מותנית בהוכחת יציאה להבראה. דמי הבראה משולמים בד"כ בקיץ (יוני - ספטמבר) אלא אם הוסכם או הונהג אחרת. אפשר לשלם לעובדים חלק יחסי מדמי הבראה כל חודש בתנאי שזה יצוין בתלוש במפורש. עובד שעזב יכול לתבוע הבראה על השנתיים האחרונות לעבודתו.

